



Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

INNLEDNING

Denne redegjørelsen er Tenden Advokatfirma ANS' ("Tenden") redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene vi har utført for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Tenden er et forretningsjuridisk advokatfirma med 57 medarbeidere hvorav 44 advokater. Tenden driver advokatvirksomhet fra kontorer i Tønsberg, Sandefjord, Oslo, Larvik og Porsgrunn, til klienter i Norge og utlandet.

Tendens virksomhet er rettet mot næringslivsklienter og offentlige aktører.





RETNINGSLINJER OG RUTINER

Tenden har forankret arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under åpenhetsloven i styret og utpekt daglig leder til å følge opp det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven. Daglig leder har det overordnede ansvaret for det daglige arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene, og rapporterer til styret.

Tendens styre vedtok i 2023 interne retningslinjer som skal sikre jevnlig oppfølging av arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene kommuniseres jevnlig til ansatte. Våre varslingsrutiner og rutiner under åpenhetsloven er lett tilgjengelige på vårt intranett.

Vi har også separate etiske retningslinjer for leverandører.

Epostadressen apenhetsloven@tendenadvokat.no kan benyttes ved spørsmål eller henvendelser knyttet til åpenhetsloven. Det kom ingen henvendelser i 2025.

OM AKTSOMHETSVURDERINGENE

1. Metodikk

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med en overordnet analyse og informasjonsinnhenting for egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Formålet var å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Egen virksomhet består av ansatte på våre kontorer i Norge. Vi kjøper andre tjenester til egen virksomhet, som for eksempel leie av kontorlokaler, IT-tjenester, revisjon, programvare osv.

En komplett oversikt over leverandører og forretningspartnere (heretter samlet "Leverandører") i rapporteringsperioden ble gjennomgått. Vi tok deretter en risikobasert tilnærming til hvilke leverandører som skulle kartlegges og hvordan.

Som metode i den videre kartleggingen ser vi først på allment tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til de aktuelle Leverandørenes geografi og bransje. Det ble bl.a. benyttet rapporter og informasjon fra OECD og Direktoratet for forvaltning og økonomistyring, samt digitale analyseverktøy for bransjerisiko.

Vi har også gjennomgått redegjørelser fra aktuelle Leverandører som selv er underlagt åpenhetsloven og basert våre aktsomhetsvurderinger på disse. Der det var passende ble det sjekket informasjon på aktuelle Leverandørers hjemmesider. Enkelte Leverandører mottok konkrete spørsmål knyttet til deres rutiner og systemer for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – i egen virksomhet og overfor underleverandører. Spørsmålene ble formidlet digitalt. Svarprosenten var lavere enn i tidligere år, og vi vil vurdere hvordan innhentingsprosessen best bør innrettes fremover.



2. Forhold og tiltak i egen virksomhet

Tendens ansatte er selskapets viktigste ressurs og store fortrinn. Det er reflektert i vårt verdigrunnlag og i det daglige arbeidet i selskapet. Vi arbeider strukturert og målrettet for å sikre et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold for alle ansatte og partnere. Det er etablert systemer for å sikre at HMS- og internkontrollrutiner overholdes. HR-ansvarlig og ledelsen ellers følger opp arbeidsmiljø, arbeidsbelastning og arbeidsforhold fortløpende, med støtte fra advokater med fadderansvar. Det følges særlig opp at arbeidstidsreguleringene etter arbeidsmiljøloven overholdes.

Det har vært et økende offentlig fokus i bransjen på arbeidsbelastningen og arbeidsforholdene for advokatfullmektiger og yngre advokater. Tenden tar disse signalene på alvor. Vi har gjennomgått og styrket våre rutiner for oppfølging av

arbeidstid og arbeidsbelastning. I enkeltsituasjoner med unormalt høy belastning har vi tett dialog med de det gjelder for å finne løsninger som sikrer en bærekraftig arbeidshverdag.

Høsten 2025 og våren 2026 har Tenden hatt tilsyn av Arbeidstilsynet. Arbeidstilsynet ila oss to mindre pålegg knyttet til registrering av arbeidstid (tidspunkter) og økte krav til dokumentasjon av risikovurdering arbeidstid.

Tenden ser tilsynet som en nyttig anledning til å kvalitetssikre og videreutvikle våre interne rutiner for arbeidstid og arbeidsforhold, og har allerede utbedret de påpekte forholdene.

Tenden er opptatt av at ansatte og partnere skal trives og bli hos oss lengst mulig, uavhengig av f.eks.

alder, bakgrunn, seksuell orientering og livssituasjon. Mennesker er forskjellige og i ulike faser av livet. Vi er opptatt av å legge til rette for at den enkelte har en god balanse mellom arbeid og fritid, uavhengig av hvor i karrieren den enkelte befinner seg.



3. Forhold og tiltak i leverandørkjeden

Tendens leverandørkjede er oversiktlig. Hovedvekten av Leverandørene er lokalisert i Norge og består av veletablerte selskaper. Tendens leverandørportefølje er primært knyttet til leie av kontorlokaler, IT-tjenester og programvare, revisjon og øvrige faglige tjenester – samt renhold og kantine.

Som følge av den digitale utviklingen i advokatbransjen er Tenden særskilt oppmerksom på risiko relatert til IKT og elektronikk. Risikoen i denne sektoren oppstår gjerne lenger ned i leverandørkjeden, knyttet til produksjon av maskinvare, råvareutvinning og komponentproduksjon. Tendens virksomhet er primært knyttet til programvare og databaser, og ikke direkte til maskinvare eller produksjon. Basert på gjennomgåtte redegjørelser og informasjon fra aktuelle IKT-leverandører ser vi at det er bevissthet rundt disse risikoene.





AVSLUTNING

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Det er identifisert generell bransjerisiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, primært knyttet til Leverandørers bransjerisiko som blir mer aktuelt nedover i leverandørkjeden og for arbeidstakerrettigheter generelt.

Vi vil følge med på eventuell innkommende kommunikasjon om mulig risiko, og understreker at arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er et kontinuerlig arbeid for oss.

DocuSigned by:

Heidi C. Aas Larsen

3132A6846709427

Heidi Cathrine Aas Larsen
styreleder

Signed by:

Hanne Skråmm

CCC862A903E54CB...

Hanne Skråmm
styremedlem

Signed by:

Eivin Johnsrud

A7C30638BD09425...

Eivin Johnsrud
styremedlem

Signed by:

Kenneth Foyen Markeng

5FE838A6F7704AC...

Kenneth Foyen Markeng
styremedlem

Signed by:

Ruben Skifjell Hoffgaard

4EDC5B53146F423...

Ruben Skifjell Hoffgaard
styremedlem

Signed by:

Tom Henry Olsen

5D389DD730C84B5...

Tom Henry Olsen
daglig leder

