
REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

1 INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**åpenhetsloven**") trådte i kraft 1. juli 2022. Denne redegjørelsen er Tenden Advokatfirma ANS' redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene vi har utført for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023.

2 ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Tenden er et forretningsjuridisk advokatfirma med i underkant av 50 ansatte hvorav 37 advokater. Tenden driver advokatvirksomhet fra kontorer i Tønsberg, Sandefjord, Oslo og Larvik, til klienter i Norge og utlandet.

3 RETNINGSLINJER OG RUTINER

Tenden har forankret arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under åpenhetsloven i styret og utpekt daglig leder til å følge opp det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderingene under åpenhetsloven. Daglig leder skal rapportere til styret om arbeidet som har blitt gjort under åpenhetsloven.

Tendens styre vedtok i 2023 interne retningslinjer som skal sikre jevnlig oppfølging av arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene har blitt kommunisert til de ansatte.

Epostadressen apenhetsloven@tendenadvokat.no kan benyttes ved spørsmål eller henvendelser knyttet til åpenhetsloven. Det kom ingen henvendelser i 2023.

Hva gjelder formidling av forventinger om overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til leverandører og forretningspartnere, har dette fremgått ved informasjonsinnhentingene nevnt i punkt 4 nedenfor. Separate etiske retningslinjer for leverandører er utformet og formidles til en god del leverandører.

4 OM AKTSOMHETSVALDERINGENE

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med en overordnet analyse og informasjonsinnhenting for egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Formålet var å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Egen virksomhet består av ansatte på vårt kontor i Norge. Vi kjøper andre tjenester til egen virksomhet, som for eksempel leie av kontorlokaler, IT-tjenester, revisjon osv. Disse er dermed leverandører til oss.

Vi innhentet en komplett oversikt over leverandører og forretningspartnere (heretter samlet "**Leverandører**") vi har hatt i perioden angitt i punkt 1 over. Vi tok deretter en risikobasert tilnærming til hvilke leverandører som skulle kartlegges og i hvilken grad.

Som metode i den videre kartleggingen så vi først på allment tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til de aktuelle Leverandørenes geografi og bransje. Det ble bl.a. benyttet rapporter og informasjon fra OECD og Norsk kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv.

Deretter ble det forespurt informasjon fra aktuelle Leverandører, herunder om Leverandørene kjente til om deres egen virksomhet, deres leverandørkjeder eller forretningsforbindelser innebar en risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det ble mottatt tilfredsstillende svar.

I den grad de er publisert har vi også gjennomgått redegjørelser fra aktuelle Leverandører som selv er underlagt åpenhetsloven og basert våre aktsomhetsvurderinger på disse. Per tidspunktet vi gjennomførte våre aktsomhetsvurderinger er imidlertid flere av de publiserte uttalelsene fra Leverandørene for i fjor (publisert per 30.06.2023). Vi vil gjennomgå Leverandørenes redegjørelser som publiseres per 30.06.2024 og vil oppdatere vår redegjørelse dersom dette er nødvendig etter gjennomgangen.

5 RESULTAT ETTER AKTSOMHETSVALDERINGENE

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Vi har derfor ikke iverksatt konkrete tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger, annet enn de etiske retningslinjene til Leverandører nevnt over. Vi vil også følge opp eventuelle varsler om mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi mottar.

DocuSigned by:

Heidi Cathrine Aas Larsen

3132A6846709427...

Heidi Cathrine Aas Larsen
styreleder

DocuSigned by:

Eivin Johnsrud

A7C30638BD09425...

Eivin Johnsrud
styremedlem

DocuSigned by:

Caroline Jahre Viksand

FE17DF261D77494...

Caroline Jahre Viksand
styremedlem

DocuSigned by:

Thomas Lie

CF7A998E989E440...

Thomas Lie
styremedlem

DocuSigned by:

Hanne Skråmm

318EE547D52B419...

Hanne Skråmm
styremedlem

DocuSigned by:

Tom Henry Olsen

5D389DD730C84B5

Tom Henry Olsen
daglig leder